

**Совет депутатов Рождественского сельского поселения
Увельского муниципального района Челябинской области**

457011, Челябинская область, Увельский район, с.Рождественка, ул.Совхозная 2
ИНН-7440000741, КПП – 742401001, ОКОНХ – 97620, ОКПО – 0427021
Телефон (факс 8351-66-52-1-79), 52-1-16
e-mail: rog52179@mail.ru

РЕШЕНИЕ

«20» октября 2023г.

№ 37

О размерах оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих в Рождественском сельском поселении Увельского муниципального района

В целях упорядочения оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих Рождественского сельского поселения Увельского муниципального района, руководствуясь Федеральным законом 131-ФЗ от 06.10.2003 года "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Законом Челябинской области от 30.05.2007 года № 144-ЗО "О регулировании муниципальной службы в Челябинской области", Уставом Рождественского сельского поселения Увельского муниципального района Совет депутатов Рождественского сельского поселения

РЕШАЕТ:

1. Утвердить Положение «О размерах оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих в Рождественском сельском поселении Увельского муниципального района» (прилагается).

2. Признать утратившим силу:

Решение Совета депутатов Рождественского сельского поселения Увельского муниципального района от 24 июля 2023 года № 20 «Об утверждении Положения о размерах оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Рождественском сельском поселении Увельского муниципального района»;

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его подписания.

Председатель Совет депутатов
Рождественского сельского поселения



Е.В.Селютина

Глава Рождественского сельского поселения

Е.М.Акульшина

ПОЛОЖЕНИЕ

«О размерах оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих в Рождественском сельском поселении Увельского муниципального района»

1. Настоящее Положение устанавливает порядок, размеры и условия оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих органов местного самоуправления в Рождественском сельском поселении.

2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Бюджетным Кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации, Законом Челябинской области от 30.05.2007 года № 144-ЗО «О регулировании муниципальной службы в Челябинской области», Уставом Рождественского сельского поселения.

1. Размер оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности

1.1. Размер оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, состоит из размеров денежного вознаграждения и размеров надбавок.

1.2. К надбавкам относятся:

- ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- ежемесячная надбавка за государственные награды СССР, государственные награды Российской Федерации;
- ежемесячная надбавка за ученую степень;
- премия по итогам работы за квартал, год;
- выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.
- материальная помощь.

1.3. Размеры денежного вознаграждения депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

1.4. На денежное вознаграждение, надбавки, за исключением материальной помощи депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности начисляется районный коэффициент в размере, 1,15.

1.5.

Размер оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливается решением представительного органа при их избрании, назначении.

2. Размер оплаты труда муниципальных служащих.

2.1. Размер оплаты труда муниципальных служащих состоит из размеров составных частей денежного содержания муниципальных служащих.

2.2. Составными частями денежного содержания муниципальных служащих являются:

- должностной оклад;
- ежемесячная надбавка за классный чин в соответствии с присвоенным классным чином муниципальной службы;
- ежемесячная надбавка за выслугу лет на муниципальной службе;
- ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
- ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- ежемесячная надбавка за государственные награды СССР, государственные награды Российской Федерации;
- ежемесячная надбавка за ученую степень;
- ежемесячное денежное поощрение;

Составными частями денежного содержания муниципальных служащих могут являться:

- премия по итогам работы за квартал, год;
- выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.
- материальная помощь.

2.3. Размеры должностного оклада и выплат указываются в трудовом договоре с муниципальным служащим.

2.4. Должностной оклад по каждой должности муниципальной службы устанавливаются штатным расписанием, утверждаемым представителем нанимателя (работодателя).

2.5. На денежное содержание муниципальных служащих. За исключением материальной помощи, начисляется районный коэффициент- 1,15.

3. Должностные оклады муниципальных служащих

3.1. Размеры должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

4. Ежемесячная надбавка за классный чин муниципальных служащих

4.1. Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин производится на основании распоряжения главы Рождественского сельского поселения со дня присвоения муниципальному служащему соответствующего классного чина.

4.2. Размер ежемесячных надбавок за классный чин муниципальных служащих устанавливаются согласно приложения № 3 к настоящему Положению.

5. Ежемесячная надбавка муниципальному служащему за выслугу лет.

5.1. Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе осуществляется на основании распоряжения главы Рождественского сельского поселения со дня достижения муниципальным служащим соответствующего стажа муниципальной службы.

Исчисление стажа муниципальной службы осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Челябинской области.

5.2. Размеры ежемесячной надбавки муниципальным служащим за выслугу лет составляют:

- 1) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет – 10 % должностного оклада;
- 2) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15 % должностного оклада;
- 3) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20 % должностного оклада;
- 4) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 % должностного оклада.

5.3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается муниципальному служащему со дня возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

Если право на ежемесячную надбавку за выслугу лет на муниципальной службе возникает не с начала месяца, сумма надбавки определяется пропорционально продолжительности работы до и после указанной даты в расчетном периоде.

6. Ежемесячная надбавка муниципальным служащим за особые условия муниципальной службы

6.1. Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы осуществляется на основании трудового договора, распоряжения главы Рождественского сельского поселения

6.2. Размеры ежемесячной надбавки муниципальным служащим за особые условия муниципальной службы составляют:

- 1) для лиц, замещающих ведущие должности муниципальной службы, - от 100 до 120 процентов должностного оклада;
- 2) для лиц, замещающих старшие должности муниципальной службы, - от 90 до 100 процентов должностного оклада;
- 3) для лиц, замещающих младшие должности муниципальной службы, - до 90 % должностного оклада.

6.3. Размер устанавливаемой ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы не может быть ниже минимального размера и превышать максимальное значение по соответствующей группе должностей муниципальной службы в соответствии с пунктом 6.2 настоящего Положения, и устанавливается с учетом исполнения сложных профессиональных задач, высокого уровня ответственности за выполняемые функции, психологических нагрузок и профессионального стажа.

6.4. При назначении на должность муниципальной службы на период испытательного срока ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в минимальном размере по соответствующей группе должностей муниципальной службы.

6.5. Изменение ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы оформляется распоряжением Главы Рождественского сельского поселения, дополнительным соглашением к трудовому договору с муниципальным служащим.

6.6. При временном замещении должности муниципальной службы, в том числе более высокой группы, ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы выплачивается по временно замещаемой должности, но не ниже ранее установленного размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы.

6.7. Ранее установленный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы может быть увеличен или уменьшен в следующих случаях:

- 1) по результатам работы муниципального служащего, в том числе за соответствующий период;

2) систематическое несвоевременное выполнение служебных заданий, ухудшение качества и результатов работы, а также нарушение муниципальным служащим трудовой и (или) исполнительской дисциплины.

6.8. Изменение размера ранее установленной муниципальному служащему ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы производится на основании распоряжения Главы сельского поселения. В распоряжении должен быть указан размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, который предлагается установить муниципальному служащему, с соответствующим обоснованием увеличения (уменьшения) ее размера.

7. Ежемесячная надбавка депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальным служащим за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

7.1. Ежемесячная надбавка депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, и муниципальным служащим за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается в размере и порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

7.2. Основанием для установления ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, является письменное представление лица, обеспечивающего защиту государственной тайны в муниципальном образовании, в соответствии с оформленной формой допуска к сведениям, составляющим государственную тайну.

7.3. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается персонально, решением Совета

депутатов Рождественского сельского поселения Увельского муниципального района. с момента возникновения права на назначение (изменение) размера этой надбавки.

7.4. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, не выплачивается в случаях:

1) освобождения депутата, выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, муниципального служащего от должности муниципальной службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано со сведениями, составляющими государственную тайну;

2) прекращения допуска депутата, выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципального служащего к государственной тайне;

3) освобождения депутата, выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципального служащего от работы на постоянной основе со сведениями, составляющими государственную тайну.

4) нахождения депутата, выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, муниципального служащего в отпуске по уходу за ребенком до достижения им установленного возраста;

5) в иных случаях, предусмотренных законодательством.

7.5. Прекращение выплаты ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну принимается

8. Ежемесячная надбавка депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальным служащим за государственные награды СССР, государственные награды Российской Федерации

8.1. Размер ежемесячной надбавка депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальным служащим за государственные награды СССР, государственные награды Российской Федерации, установленные Указом Президента Российской Федерации от 02. 03. 1994 года № 442 «О государственных наградах Российской Федерации» и полученные в период осуществления полномочий на выборных должностях и прохождения муниципальной службы, составляет 25 % должностного оклада.

8.2 Ежемесячная надбавка за государственные награды СССР, государственные награды Российской Федерации выплачивается на основании распоряжения представителя нанимателя (работодателя).

9. Ежемесячная надбавка депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальным служащим за ученую степень.

9.1. Размеры ежемесячной надбавка депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, и муниципальным служащим за ученую степень составляют:

- 1) за ученую степень кандидата наук- 10 % должностного оклада;
- 2) за ученую степень доктора наук- 20 % должностного оклада;

9.2 Ежемесячная надбавка за ученую степень выплачивается на основании распоряжения представителя нанимателя (работодателя)

10. Ежемесячное денежное поощрение муниципальным служащим

10.1. Размер денежного поощрения муниципальным служащим составляет до одного должностного оклада.

11. Премии по итогам работы за квартал, год депутатам, выборным должностным лицам, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лицам замещающих муниципальные должности и муниципальным служащим

11.1. В целях мотивации деятельности депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лицам, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих может производиться выплата по итогам работы за квартал, год.

11.2. Выплата премии производится по итогам деятельности за отчетный период органа местного самоуправления. Подведение итогов деятельности органа местного самоуправления осуществляется на основе показателей результативности их деятельности.

11.3. Показатели результативности деятельности утверждаются в отношении органа местного самоуправления с учетом обеспечения задач и функций органа местного самоуправления исполнения муниципальных функций.

11.4. Показатели результативности деятельности утверждаются решением представительного органа по форме согласно приложения 4.

11.5. Оценка показателей результативности деятельности производится не чаще чем один раз в квартал, в порядке утвержденным локальными актами представительного органа и администрации сельского поселения.

11.6. Решение о выплате премии принимается при достижении совокупной оценки показателей результативности деятельности по каждому органу местного самоуправления, структурному подразделению:

- при достижении совокупной оценки 100% - до 10 окладов;
- при достижении совокупной оценки от 50 до 99 % - до 8 окладов
- при достижении совокупной оценки до 49% - до 5 окладов

11.7. Решение о выплате премии депутатам, выборным должностным лицам, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальным служащим принимается представителем нанимателя (работодателя) с учетом достигнутой совокупной оценки показателей результативности деятельности органа местного самоуправления, структурных подразделений за отчетный период и отсутствия фактов депремирования, указанных в пункте 11.9.

11.8. Размер премии устанавливается в абсолютном размере (рублях) или в процентах к должностному окладу в соответствии с Порядком премирования, утвержденным локальным актом органа местного самоуправления.

11.9. Премирование по итогам работы за квартал, год производится за счет и в пределах средств фонда оплаты труда органа местного самоуправления, структурного подразделения.

11.10. Премия по итогам работы за квартал, год уменьшается по следующим основаниям:

- не исполненный (ые) в срок акт(ы) прокурорского реагирования;
- наличие дисциплинарного взыскания,
- факты нарушения финансовой дисциплины,
- нарушений трудового законодательства,
- нарушений ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы.

11.11. Размер снижения премии по итогам работы за квартал, год:

- не исполненный(ые) в срок акт(ы) прокурорского реагирования 10% за каждый акт
- наличие дисциплинарного взыскания:
 - в виде замечания 10%
 - в виде выговора 50%
- факты нарушения финансовой дисциплины, зафиксированные органами финансового контроля:
 - в форме представления 20%;
 - в форме предписания 100%
- нарушений трудового законодательства 20%
- нарушений ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы 20%

11.12. В случае снижения размера поощрения по основаниям, предусмотренным пунктом 11.11 настоящего раздела, у депутата, выборного должностного лица, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципального служащего истребуется письменное объяснение (составляется акт об отказе в дачи объяснений).

11.13. Премии по итогам работы за квартал, год назначаются за фактически отработанное время.

12. Выплата депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, лицам замещающих муниципальные должности, и муниципальным служащим при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

12.1. Выплата производится депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальным служащим при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, один раз в календарном году в размере 3-х (трех) должностных окладов.

12.2. В случае, если депутат, выборное должностное лицо местного самоуправления, осуществляющее свои полномочия на постоянной основе, лица, замещающие муниципальные должности или муниципальный служащий не использовал в течение года свое право на ежегодный оплачиваемый отпуск, выплата осуществляется в четвертом квартале текущего календарного года.

12.3. В случае, если депутат, выборное должностное лицо местного самоуправления, осуществляющее свои полномочия на постоянной основе, лица, замещающие муниципальные должности, и муниципальный служащий не использовал право на получение выплаты, данная выплата производится за фактически отработанное время.

12.4. В случае прекращения полномочий депутата, выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности или увольнения муниципального служащего до окончания финансового года, выплата произведенная в полном объеме не подлежит удержанию.

12.5. Принятым на работу в течение календарного года данная выплата производится за фактическое отработанное время.

12.6. Выплата предусматривается на каждую должность муниципальной службы органа местного самоуправления муниципального образования и производится на основании распоряжения представителя нанимателя (работодателя) при предоставлении депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, лицам, замещающих муниципальные должности, и муниципальному служащему ежегодного оплачиваемого отпуска – по его письменному заявлению.

12.7. Выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска включается в расчет среднего дневного заработка для оплаты отпусков и выплаты компенсации за не использованный отпуск.

12.8. Органы местного самоуправления муниципального района, их структурные подразделения вправе устанавливать дополнительные условия и порядок предоставления выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в части, не противоречащей пункту 12.

13. Материальная помощь

13.1. По решению представителя нанимателя в пределах фонда оплаты труда депутату, выборному должностному лицу местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальному служащему может быть выплачена материальная помощь на основании представленных соответствующих документов и личного заявления на имя представителя нанимателя (работодателя) в следующих случаях:

1) причинение депутату, выборному должностному лицу, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, лицам, замещающим муниципальные должности и муниципальному служащему материального ущерба в результате стихийных бедствий, квартирной кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество депутату, выборному должностному лицу, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе муниципального служащего или его членов семьи;

2) в связи с прекращением муниципальной службы по причине выхода на страховую (трудовую) пенсию по старости (инвалидности);

3) наличие материальных затруднений у депутата, выборного должностного лица, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности и муниципального служащего:

а) необходимость прохождения депутатом, выборным должностным лицом, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, лицами, замещающих муниципальные должности и муниципальным служащим и (или) членами его семьи обследования, лечения, реабилитации, приобретения дорогостоящих медикаментов;

б) длительного лечения депутата, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности и муниципального служащего или осуществления длительного ухода за больным членом его семьи более двух месяцев подряд;

в) смерти членов семьи депутата, выборного должностного лица, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности и муниципального служащего;

13.2. Для выплаты материальной помощи депутат, выборное должностное лицо местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, лицо, замещающее муниципальные должности, и муниципальный служащий представляет ответственному за кадровую работу в соответствующем органе местного самоуправления, структурном подразделении, заявление с приложением к нему документов, подтверждающих наличие оснований для выплаты материальной помощи.

13.3. Размер материальной помощи определяется индивидуально в каждом отдельном случае, но не может превышать минимального размера оплаты труда, установленного на период выплаты.

На материальную помощь уральский коэффициент не начисляется.

13.4. Решение о выплате материальной помощи оформляется в отношении депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности, - решением представительного органа, в отношении муниципальных служащих - распоряжением представителя нанимателя (работодателя).

13.5. Органы местного самоуправления муниципального района, их структурные подразделения вправе устанавливать дополнительные условия и порядок предоставления материальной помощи в части, не противоречащей пункту 13.

14. Порядок формирования фонда оплаты труда депутатов, должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих

13.1. Объем ассигнований и лимитов бюджетных обязательств на фонд оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих, утверждается решением представительного органа о бюджете на очередной финансовый год и плановый период в соответствии с Методикой и порядком планирования бюджетных ассигнований районного бюджета с учетом норматива формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих, включая начисления на заработную плату, утвержденного областным законодательством.

13.2. Годовой фонд оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих формируется с учетом районного коэффициента - 1,15.

15. Финансирование расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих

14.1. Финансирование расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих, осуществляется за счет предусмотренных решением о бюджете на очередной финансовый год и плановый период средств в пределах доведенных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств.

Приложение № 1
к Положению «О размерах оплаты
труда депутатов, выборных должностных лиц
местного самоуправления, осуществляющих
свои полномочия на постоянной основе, лиц,
замещающих муниципальные должности,
и муниципальных служащих в
Рождественском сельском поселении
Увельского муниципального района
от «20» октября 2023 года № 37

**Размеры денежного вознаграждения (должностного оклада) депутатов, выборных
должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия
на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности**

Наименование должности	Размеры денежного вознаграждения (должностного оклада) депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, рублей
Глава сельского поселения	51458,00 (10776)
Председатель Совета депутатов	34280,00 (7374)

Приложение № 2
к Положению «О размерах оплаты
труда депутатов, выборных должностных лиц
местного самоуправления, осуществляющих
свои полномочия на постоянной основе, лиц,
замещающих муниципальные должности,
и муниципальных служащих в
Рождественском сельском поселении
Увельского муниципального района
от «20» октября 2023 года № 37

**Размеры должностных окладов муниципальных служащих
органов местного самоуправления Рождественского сельского поселения**

Наименование должности	Размеры должностных окладов муниципальных служащих органов местного самоуправления Рождественского сельского поселения, рублей
Заместитель главы сельского поселения	7541 - 8350
Специалист 1 категории	6787 – 7540
Специалист 2 категории	6032 - 6786

Приложение № 3
к Положению «О размерах оплаты
труда депутатов, выборных должностных лиц
местного самоуправления, осуществляющих
свои полномочия на постоянной основе, лиц,
замещающих муниципальные должности,
и муниципальных служащих в
Рождественском сельском поселении
Увельского муниципального района
от «20» октября 2023 года № 37

Размер ежемесячной надбавки за классный чин муниципальных служащих

Классный чин муниципальной службы	Группа должностей муниципальной службы	Размер ежемесячной надбавки за классный чин, рублей
Советник муниципального образования	ведущая	1 класс – 3416 2 класс – 2801
Советник муниципальной службы	старшая	1 класс – 2335 2 класс – 1865
Референт муниципальной службы	младшая	1549

Приложение № 4
к Положению «О размерах оплаты
труда депутатов, выборных должностных лиц
местного самоуправления, осуществляющих
свои полномочия на постоянной основе, лиц,
замещающих муниципальные должности,
и муниципальных служащих в
Рождественском сельском поселении
Увельского муниципального района
от «20» октября 2023 года № 37

Показатели результативности деятельности органов местного самоуправления, их
структурных подразделений

№ п/п	Наименование показателя	единица измерения	план	факт	отклонение	документ (ссылка), подтверждающи й исполнение показателя